

แผนพัฒนากรรมการ

บริษัทแพลนเน็ต คอมมิวนิเคชั่น เอเชีย จำกัด มหาชน

บริษัทแพลนเน็ต คอมมิวนิเคชั่น เอเชีย จำกัด มหาชน ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการบริษัท โดยถือว่าการเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เติบโตและยั่งยืน บริษัทจึงได้กำหนด แผนพัฒนากรรมการเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการ ส่งเสริมให้กรรมการมีความรู้ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างรอบด้าน และส่งเสริมให้กรรมการแต่ละท่านสามารถนำ ความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในคณะกรรมการบริษัทในบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

1. กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่

กรรมการใหม่จะได้รับข้อมูลที่เป็นอย่างครบถ้วน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท รวมถึงรายละเอียดของหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการ นอกจากนี้ยังมีการแนะนำเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของบริษัท ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ของการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงข้อบังคับบริษัทก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ (Board Orientation Guideline) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. การพัฒนาความรู้ของกรรมการอย่างต่อเนื่อง

- 2.1 กรรมการทุกท่านจะได้รับข้อมูลเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียน เช่น การรายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท การทำรายการเกี่ยวโยง ฯลฯ
- 2.2 ส่งเสริมให้กรรมการได้รับการอบรมในหลักสูตรพื้นฐานของกรรมการตามข้อกำหนดของ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท (IOD) อย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร
- 2.3 ในส่วนกรรมการซึ่งเป็นกรรมการชุดย่อย ได้แก่ กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน, กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบริหาร จะได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ตรงกับบทบาทและความรับผิดชอบเฉพาะด้าน
- 2.4 บริษัทมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ในการเข้ารับการอบรมในด้านต่างๆ เพิ่มเติม การรับฟัง/เสวนาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/สอดคล้องกับสถานการณ์ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และในส่วนที่ยังขาดอยู่ หรือต้องการหาความรู้เพิ่มเติม ผ่านการจัดอบรมภายใน (In-house training) หรือการอบรมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือสถาบันอื่นใด

3. การทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนากรรมการ

บริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการร่วมมือกับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน รวมถึงฝ่ายทรัพยากรบุคคลในการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนากรรมการอย่างสม่ำเสมอ หลังจากนั้นจึง

นำเสนอแผนที่ปรับปรุงแล้วให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ โดยมีเป้าหมายให้แผนพัฒนาเป็นปัจจุบันและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

-ดร.รัตติกกร วรากุลศิริพันธ์-

(ดร.รัตติกกร วรากุลศิริพันธ์)

ประธานกรรมการ